

Către,
CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

DOMNULE PREȘEDINTE,

Subsemnatul Tecuci Adrian Marian, având CNP 1800811284574, în calitate angajat al Societății de Distribuție Energie Electrică România, în funcția de Consultant Management în cadrul Unității de Construcții Energetice, posesor al CI, seria OT, numărul 680694, domiciliat în Brașov, str. Zaharia Stancu, nr. 8H, ap 207, etajul 2, vă sesizez următoarele:

► Pe parcursul anului 2020, perioadă în care am ocupat funcția de Director la Departamentul Construcții Energetice Brașov, Directorul General emitea lunar câte o decizie de numire a subsemnatului pentru această funcție. Odată cu această decizie primeam lunar și un câte un act adițional la contractul individual de muncă, prin care se menționa această numire a subsemnatului pentru funcția amintită mai sus.

► În luna decembrie 2020, conducerea unității mi-a impus să semnez un referat de achiziție materiale necesare pentru realizarea unei lucrări de investiții, materiale ce nu se regseau și în proiectul tehnic al lucrării.

Subsemnatul am semnat referatul respectiv cu mențiunea că semnătura mea este valabilă cu condiția ca să fie emisă și să se aprobe de către beneficiar (Distribuție Energie Electrică România), o dispoziție de șantier semnată și asumată de dirigintele de șantier al lucrării respective. Față de această poziție a subsemnatului, conducerea unității m-a acuzat că vreau să împiedic realizarea lucrării și totodată că mă opun realizării planului de investiții asumat.

► La data de 12 aprilie 2021, când ocupam postul de Șef Centru Construcții Energetice Brașov, am fost acuzat de către șeful și directorul în subordinea căruia lucram, că nu-mi îndeplinesc sarcinile de serviciu, fiind informată și Conducerea Societății, lucru total neadevărat pe care l-am dezmințit la acel moment cu probe incontestabile. Am fost amenințat în scris ca voi suporta toate consecințele financiare ale neîndeplinirii planului asumat de către conducerea de atunci. La acel moment nu s-a luat nicio măsură pentru cei care au făcut acele acuzații și mărturii mincinoase.

► În luna martie 2022, șeful Serviciului Monitorizare Investiții, m-a desemnat în calitate de diriginte de șantier pentru a coordona o lucrare de investiții a Distribuție

Energie Electrica România, fara a avea vreun accept din partea subsemnatului,

Subsemnatul l-am informat pe șeful Serviciului Monitorizare Investitii, ca nu pot să desfășor aceasta activitate din considerente medicale (sens în care am anexat o scrisoare medicala), dar și din cauza faptului că nu sunt remunerat suplimentar pentru aceasta activitate suplimentara, fata de activitatile din fisa postului meu, în care nu este menționată această activitate de diriginte de șantier, pentru care nu am pregătirea necesară. Precizez ca la acea data ocupam, ca și în momentul de față, funcția de Consultant Management în cadrul Unitatii de Constructii Energetice.

Urmare a a refuzului de a accepta funcția de diriginte de santier, dna Director General Mihaela Suciu, a dispus să efectuez un control medical suplimentar (amănunțit) pentru ca să fie sigură că-mi mai pot desfășura activitatea conform fisei postului. Am efectuat controlul medical periodic, conform programarii Serviciului de SSM, control necesar pentru funcția de Consultant Management pe care o detineam. Controlul medical a fost efectuat la clinica medicala cu care societatea avea contract, rezultatul fiind acela ca sunt apt pentru exercitarea activitatilor prevăzute prin fisa postului.

► Un alt eveniment a avut loc în luna Iulie 2022, când printr-un ordin scris al Directorului General al Distribuție Energie Electrica Romania, directorul în subordinea căruia îmi desfășor activitatea, mi-a înmănat un ordin de serviciu, pentru a mă deplasa pe teren, pentru a desfășura activități de inventariere a spațiilor pe care le ocupau subalternii din teritoriu. Totodată aveam ca atribuție să identific posibilitățile de restrângere a spațiilor ocupate, în vederea reducerii cheltuielilor cu chirile.

În baza ordinului de serviciu, am efectuat o prima deplasare în județele Mures și Harghita, iar după aceea am fost informat ca se sistează orice deplasare pe teren din cauza lipsei de fonduri. Am întocmit un raport de activitate pe care l-am atasat decontului pe care l-am făcut, ca urmare a delegației efectuate, însă, fără a mi se prezenta vreun motiv, valoarea decontului nu mi-a fost plătită nici până în prezent, cu toate că au trecut aproape 10 luni.

► În luna Iunie 2022, după o deplasare a subsemnatului pe teren (Brasov, str. Harmanului, lângă Oneves) am identificat o multime de probleme în execuție, a unor lucrări efectuate de electricienii aflați sub coordonarea mea. Ca urmare a informării pe care am adus-o la cunoștința directorului ierarhic superior, acesta a luat măsura ca niciun subaltern, care lucrează în subordinea mea, să nu-mi mai furnizeze vreo informație, care are legătură cu activitatea mea, conform fisei mele de post.

Acest lucru m-a împiedicat să pot coordona personalul și departamentele din subordine, conform fisei de post. Timp de aproximativ două luni am fost împiedicat să-mi desfășor activitatea conform fisei de post până la momentul în care, același director ierarhic superior, care îmi coordona activitatea, a revenit printr-un e-mail prin care solicita colegilor din subordinea mea să înceapă să-mi furnizeze din nou, informațiile necesare pentru buna desfășurare a activității Departamentelor de Constructii Energetice

din subordine. Mentionez ca in tot acest timp am informat si am adus la cunoștința si ceilorlalti sefi (directori superiori) despre situatia creata, dar nu s-a luat nicio masură.

► Precizez că din luna noiembrie 2020 nu mai am instructajele privind Securitatea si Sanatatea in Munca efectuate si semnate, in fișele de instructaj. În schimb sunt la zi cu examenele medicale (pentru medicina muncii) efectuate la clinica cu care societatea are contract si sunt declarat ca apt pentru activitatea pe care o desfășor in cadrul companiei.

► Mai menționez că incepând cu luna februarie 2023, fișele mele de pontaj nu au mai fost semnate de către seful ierarhic superior, motivul fiind acela ca eu nu mai fac parte din cadrul acestui departament, însă am primit salariul conform CIM.

In toata acesta perioada, adica din luna februarie a.c. si pana în prezent, n-am mai beneficiat de concediu de odihna, conform programarii facute si aprobate, inca de la începutul anului, motivul fiind același ca nu mai fac parte din acest departament (acest lucru mi-a fost comunicat telefonic de catre superiorul meu ierarhic superior, D-ul Marius Hrab, Director Adjunct Directie Dezvoltare Retea).

► Mai arăt că in luna februarie a.c. am fost informat printr-un e-mail (de către D-na Claudia Somodi din cadrul Departamentului de Resurse Umane) ca functia mea nu se mai regăsește în noua organigrama de functionare a companiei, dar nici pana la acest moment n-am primit vreo oferta pentru un alt post din cadrul companiei conform prevederilor din Codul Muncii. Mai mult mi s-a solicitat să caut eu un post vacant dintre cele afișate pe site-ul companiei. Urmând această solicitare am optat pentru 4 dintre posturile vacante, în conformitate cu studiile pe care le-am obținut, însă de fiecare dată am primit refuz din partea conducerii companiei.

► La sfarsitul lunii februarie a.c., in urma unei sedinte comune Sindicate – Conducere, finalizate printr-un proces-verbal, Conducerea companiei a mentionat faptul ca are cunoștință despre impactul emotional asupra angajatilor, care primesc astfel de refuzuri pentru posturile vacante selectate, dar cu toate acestea in ceea ce ma priveste primesc in continuare refuzuri. Prin acest proces-verbal s-a adus la cunoștința Sindicatelor faptul ca, salariatii care nu ne mai regasim in noua organigrama, ce-a intrat in vigoare cu data de 01.02.2023, avem termen sa ne gasim de lucru, pe un post dintre cele vacante, pana la finalul lunii iunie, urmand ca dupa aceasta perioada sa se desfaça contractele individuale de munca pentru cei ce nu-si gasesc un post in cadrul companiei. Precizez că la această dată subsemnatul sunt încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, pentru functia pe care o detin.

► Fac precizarea că în ultimul an (2022-2023) am fost nevoit sa ma mut cu biroul de lucru de 6 ori. Ultima data (unde sunt relocalat si în prezent) am fost mutat într-un birou, unde lucrez împreună cu angajatii unei alte companii, ce prestează servicii pentru Distribuție Energie Electrica Romania. Consider foarte gravă această atitudine a conducerii unității, întrucât, persoanele angajate ale altor societati, care lucrează în același birou cu subsemnatul, pot avea acces la informatii confidentiale din sedintele

operative saptamanale, la care eu trebuie sa particip, subsemnatul, putând fi acuzat de divulgare sau de inlesnire de obtinere de informatii ce au un caracter confidential.

Acestea sunt doar câteva aspecte pe care le sesizez, însă instituția dvs, poate depista și alte fapte pe care angajatorul Societatea Distribuție Energie Electrică România, filiala Brașov, le săvârșește zi de zi, prin încălcarea prevederilor legale în domeniul legislației muncii și al securității și sănătății în muncă.

Față de situațiile de fapt pe care le-am expus mai sus, consider că angajatorul, la care sunt salariat cu contract individual de muncă, pe durata nedeterminată, încalcă în mod grosolan principiile fundamentale ale muncii, garantate prin Constituția României, și prevăzute prin Codul Muncii.

De asemenea consider că prin atitudinea sa, conducerea unității încalcă regulile privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, prevăzute în Regulamentul Intern al societății.

Totodată consider că angajatorul, prin atitudinea pe care o manifestă față de subsemnatul, desfășoară o adevărată hărțuire morală la locul de muncă, în sensul prevederilor Legii nr. 167/2020, pentru modificarea și completarea OUG nr. 1347/2000, privind prevenirea și sancționarea formelor de discriminare.

Având în vedere cele menționate mai sus, consider că instituția dvs, care prin lege are atribuții în domeniul controlului condițiilor de muncă, poate să constate că cele sesizate de subsemnatul sunt reale, și poate stabili măsuri pentru a împiedica angajatorul, Societatea Distribuție Energie Electrică România, filiala Brașov, cu sediul social în mun. Brașov, strada Pictor Luchian, numărul 25, județul Brașov, pentru a săvârși în continuare fapte care încalcă legislația muncii.

Pentru informații suplimentare, subsemnatul vă stă la dispoziție la nr. de telefon: 0726770824 și prin adresa de mail tecuci_adrian@yahoo.com, pentru verificarea celor sesizate și cu probele pe care le dețin (înscrisuri, corespondență, etc.).

Vă solicit să-mi comunicați demersurile pe care le întreprindeți și măsurile pe care le-ați stabilit.

Vă mulțumesc,

Cu aleasă considerație,

Tecuci Adrian Marian



Inbox

[Back to Search](#) [Delete](#) [Spam](#) [Actions](#)  [Apply](#)

CNCD - Confirmare primire petiție [tecuci_adrian@yahoo](#) [Inbox](#)

CNCD <no_reply@cncd.ro> Jun 30 2023 at 10:15 AM
To: tecuci_adrian@yahoo.com [Print](#) [New message](#)

Bună ziua,
Acesta este un e-mail automat de confirmare a primirii petiției
Distribuție



**CONSILIUL NATIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINARII**

- Inbox 496
- Drafts
- Sent
- Archive
- Spam
- Trash
- Folders 1 folder
- New folder

[Delete](#) [Spam](#) [Actions](#)  [Apply](#)